



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: obcina@cerkno.si
Bevkova ulica 9, 5282 Cerklje ob Gori
t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Številka: 014-0003/2023-

Datum: _____

OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

Zadeva: Ocena delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Idrija za leto 2023

Priprava gradiva: Občinska uprava, Nives Florjančič

Postopek: Sprejem sklepa

Pravna podlaga za oceno delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Idrija je vsebovana v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/2012 in 28/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ za imenovanje direktorja je tisti organ, ki je s področnim predpisom ali aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi predpisanih meril ovrednotena ocena delovne uspešnosti predstavlja osnovo za določitev višine dela plače za delovno uspešnost. Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje lokalne skupnosti, Vlade RS, oziroma drugega organa, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). V primeru javnih zavodov, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Postopek za oceno delovne uspešnosti ravnateljice je za leto 2023 izpeljal Svet zavoda Glasbene šole Idrija, soglasodajalci k predlaganemu sklepu sveta zavoda pa so minister, pristojen za šolstvo ter ustanovitelj zavoda, t.j. Občinski svet Občine Idrija in Občinski svet Občine Cerklje ob Gori.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjega sklepa:

Občinski svet Občine Cerklje ob Dravi izdaja soglasje k ugotovitvenemu sklepu z dne 29. 2. 2024, ki ga je Svet zavoda Glasbene šole Idrija sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Idrija, ga. Tonje Lapanja Brenčič.

ŽUPAN
Gašper Uršič l. r.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Občina Cerkno

Zavod: Glasbena šola Idrija

Ravnatelj oz. ravnateljji: Tonja Lapanja Brenčič

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 29. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

29.2.2024



Predsednik sveta zavoda:

za namestnice
Tejatičec